

CURRICULUM VITAE

Exhibit: *National Inquiry into Missing and Murdered Indigenous Women and Girls*

Location/Phase: Part 2: Regina

Witness: Jean-Pierre Larose

Submitted by: Bernard Jacob

Add'l info: P02 P02 P0101

Date: JUN 25 2018

Initials

I/D

Entered

63

25

Jean-Pierre Larose

COORDONNÉES PERSONNELLES

Naissance :

Langues : Français et Anglais (parlé et écrit)

Téléphone : Cellulaire :

Courriel :

FORMATION ACADÉMIQUE

➤ 1992 à 1997

Université du Québec à Montréal UQAM

Maîtrise en analyse et gestion urbaine

Grade obtenu : Maîtrise M.A

Rédaction d'un Mémoire sur : "L'analyse et la gestion des crises internes au sein des organisations policières Municipales"

➤ 1985 à 1991

Université de Montréal

Baccalauréat ès Science par Cumul.

Grade obtenu Baccalauréat ès Science B. Sc.

1 Certificat en Gestion Policière

2 Certificats en relations industrielles

➤ 1980

Institut de Police du Québec

Diplômé

➤ 1980

Collège Ahuntsic Montréal

DEC en Techniques Policières

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

➤ 1995 à 1997

Institut de protection contre les incendies du Québec

Sécurité incendie

Blocs A-B-C-D pompes et échelles

➤ 1980 à 1985

Collège Ahuntsic de Montréal

Cours de perfectionnement :

1. Circulation
2. Incendie Criminel
3. Drogue

➤ 1980 à 1985

Institut de Police du Québec à Nicolet

Cours de perfectionnement :

1. Gestion des opérations
2. Gestion des Ressources Humaines
3. Évaluation du personnel
4. Technicien d'alcootest

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLES

Février 2018 à ce jour

Corps de police Régional de Kativik

Fonctions :

Directeur du service de la sécurité publique et chef de police

-Janvier 2017 à ce jour

École Nationale de Police du Québec

FONCTIONS : Expert-Conseil en gestion

Attributions et mandat :

Sous l'autorité du responsable du Centre des savoirs et de l'expertise, le titulaire agit à titre d'expert-conseil et de personne-ressource dans le domaine de la gestion auprès des différentes clientèles de la sécurité publique, internes et externes de l'École. Elle évalue et recommande les actions et les améliorations appropriées afin de supporter les autorités de l'École ou la clientèle en vue de l'adoption de stratégies d'intervention qui visent une formation adaptée et contemporaine en matière de gestion.

-Juillet 2012 au 31 décembre 2016

Association des Directeurs de Police du Québec (ADPQ) .

FONCTIONS : Directeur général adjoint et adjoint au directeur général

RESPONSABILITÉS ET MANDAT :

- Conseille et assiste le Directeur Général dans divers dossiers,
- Participation soutenue à plusieurs comités représentant les intérêts des organisations policières du Québec
- Refonte des règlements généraux actuels
- Planification stratégique

➤ Janvier 2003 à Juillet 2012

Service de Police de l'Agglomération de Longueuil

FONCTIONS : Directeur-Adjoint responsable de la direction de la surveillance du Territoire
Nommé par le Conseil d'Agglomération en décembre 2002.

A. RESPONSABILITÉS :

- Diriger, administrer et coordonner les activités administratives et opérationnelles de la direction de la surveillance et l'ensemble de ses unités et sections soient :
 - Service à la communauté District Nord et Sud (patrouille et réponse aux appels).
 - Section des Ressources et Actions Communautaires (SRAC) District Nord et Sud (Police Communautaire).
 - Division de la coordination des opérations : Unité sécurité routière et patrouille spécialisée, patrouille cycliste, véhicule tout terrains (VTT), Moto et motoneiges et enquêtes accident.
 - Unité Intervention : Section d'endiguement et unité cynophile
 - Section planification opérationnelle et évènements majeurs : Section détention et Mesures d'urgence.
- Sous ma gouverne, je dirige près de 450 policiers permanents et temporaires ainsi que dix (10) employés civils. J'ai **la responsabilité d'une enveloppe budgétaire d'environ 50 millions** qui représente plus que la moitié du budget du Service de Police de l'Agglomération de Longueuil.
- **Établir et soumettre** au Conseil de Direction du Service, **les prévisions budgétaires annuelles** pour ma direction.
- **Gérer** les Ressources Humaines :
 - **Participer au recrutement et à la sélection** des policiers temporaires.
 - **Participer aux processus de promotions** de ma direction
 - **Établir les plans de formation annuelle**
- **Participer à la gestion et à l'application** de la convention collective :
 - Assure le maintien de la discipline.
 - Assure la poursuite et la coordination des opérations, tout en veillant à l'observation des différentes législations en vigueur tant Provinciales que Municipales (arrondissement et villes liées).
- **Examiner les résultats des interventions policières et donner les directives** appropriées, le cas échéant.
- **Préparer le rapport** annuel de ma direction.
- **Contrôler et analyser** la compilation des statistiques sur la criminalité et sur la gestion des appels et prendre toutes les mesures appropriées pour combattre la criminalité et assurer une couverture optimale et efficiente du Territoire et ainsi faire accroître le sentiment de sécurité des citoyens.
- **Membre de la commission des infrastructures et de la circulation** pour la Ville de Longueuil.
 - Cette commission est composée principalement d'élus et des hauts fonctionnaires de la direction des travaux publics et de l'aménagement du territoire.
 - Participation comme invité à la Commission de Sécurité Publique de l'Agglomération de Longueuil, présidée par des élus.
- **Membre de l'État-major du Service de Police** (directeur, directeurs adjoints et inspecteurs-chefs).
- **Membre du Conseil de direction du Service de Police** (directeur et 3 directeurs-adjoints.).

- **Membre de la Table des responsables de la Surveillance** du territoire de la Montérégie. (compositions de la table membre : SQ, Services de Police de Roussillon, Richelieu/St-Laurent, Châteauguay, St-Jean).
- B. PRINCIPALES RÉALISATIONS :**
- **Membre et participant du comité de négociation** patronal qui a mené à la signature de la première convention collective du Service de Police de l'Agglomération de Longueuil.
- **Responsable et mise sur pied de** la Section Cynophile.
- **Mise sur pied et coordination** de concert avec un consultant externe d'un exercice de consolidation d'équipe avec tous les cadres de ma direction.
- **Responsable et coordonnateur de l'opération pandémie AH1N1** (Élaboration d'un plan de contingence) **Représentant Officiel** du Service auprès de la Santé Publique.
- **Élaboration et mise sur pied** du programme d'induction et d'accueil des Policiers temporaires.
- **Planification et mise en œuvre (phase 1)** de la structure organisationnelle des mesures d'urgence ainsi qu'un plan de mobilisation.
- De concert avec le Directeur-Adjoint des enquêtes criminelles; **création d'une table de coordination opérationnelle**, dans laquelle nous coprésidons à tour de rôle. Cette table regroupe une douzaine d'officiers supérieurs et des cadres civils représentant l'ensemble des directions du service dont l'objectif est de traiter les grands enjeux du service de façon concertée.
- **Instigateur de la création d'un groupe de contrôle de foule** à même les effectifs de la Surveillance du Territoire accompagnée d'un plan de mobilisation et d'un programme de formation et d'entraînement annuel.
- **Création et mise en œuvre du programme "Parc à l'œil"** qui consiste à redonner aux citoyens la jouissance paisible de leurs parcs de quartier par une stratégie innovatrice de présence policière à pied, à vélo, avec la collaboration de d'autres intervenants des villes liées et des arrondissements.
- **Élargissement** du programme PAIR à l'ensemble des citoyens de l'agglomération. Ce programme, de concert avec le Service de Police et les Organismes Communautaires, consiste à communiquer quotidiennement avec des personnes âgées inscrites à ce programme afin de s'assurer de leurs bien-être et de pouvoir intervenir rapidement le cas échéant, s'il y a lieu, via un protocole préétabli. (Lancement de ce programme pour l'agglomération effectué en 2010 par la Mairesse de Longueuil ainsi que par le Ministre responsable des aînés, Madame Marguerite Blais).
- **En 2004**, à la demande des autorités municipales, j'ai produit un rapport exhaustif présentant un plan de **redressement budgétaire** pour ma direction visant une réduction de plus de **1.5 millions de dollars** sans affecter le service à la population.
- **Planification et participation** à des séances publiques pour l'ensemble des villes liées et arrondissements de l'agglomération afin de présenter aux citoyens notre plan d'organisation policière et plus spécifiquement notre plan de couverture et de déploiement des effectifs pour la Surveillance du Territoire.

- En 2004 le Directeur de l'époque m'a confié le mandat de **planifier d'organiser et de diriger le congrès 2005 de l'Association des Directeurs de Police du Québec**, puisque le SPAL avait été désigné comme étant l'hôte de ce rassemblement annuel l'année précédente. En tant que **président du comité organisateur** et de concert avec mon équipe, j'avais la responsabilité de recruter des conférenciers de haut niveau, en fonction du thème choisi, de solliciter des exposants et d'assurer l'installation de kiosques. D'organiser les activités des conjointes et conjoints, et, finalement, d'organiser le banquet de clôture du congrès. Plus de 300 participants à ce congrès (congressistes et conjoints (tes)). Une année de préparation nous a permis, mon équipe et moi de produire un congrès qui a été un franc succès et où nous avons cumulé un bénéfice net de 107,000\$ au profit de l'Association des Directeurs de Police. De plus, nous avons remis une somme de 5,000\$ à un organisme communautaire desservant notre territoire.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES (SUITE)

- Janvier à décembre 2002

Service de Police de l'Agglomération de Longueuil

FONCTIONS : Assistant -directeur responsable de la direction de la surveillance du Territoire

A. RESPONSABILITÉS :

- Diriger, administrer et coordonner les activités administratives et opérationnelles de la Direction de la Surveillance du Territoire sous l'autorité du Directeur-adjoint.

B. PRINCIPALES RÉALISATIONS :

- Dans le cadre de la fusion des sept (7) services de police en 2001, j'ai été désigné par l'ensemble des Chefs de police de l'époque à **présider la Table de la Surveillance du Territoire** (gendarmerie), composé de tous les responsables de gendarmerie des services antérieurs représentant tous les services de police, ayant pour mandat de produire un rapport faisant état de recommandations sur la détermination des besoins en effectif, la gestion des appels, les secteurs de patrouille pour l'ensemble du nouveau territoire et ce, à partir de statistiques et d'une approche scientifique, contemporaine et innovatrice. J'ai produit et présenté ce rapport de concert avec mon équipe au Comité de transition à l'automne 2001. Le comité de transition a entériné le rapport et l'ensemble de nos recommandations.
- Par la suite, j'ai présenté ce rapport, qui a fait parti du plan d'organisation du **Service**, aux autorités du Ministère de la Sécurité Publique dont qui ont approuvé l'ensemble du contenu. Finalement, les autorités municipales ont entériné le tout en adoptant par résolution notre plan d'organisation policière.
- En 2002, création et mise sur pied de l'Unité des Affaires Publiques pour le service de Police.

- **Responsable de la réorganisation** du service d'ordre des festivités de la St-jean, rassemblant de 20 à 30 milles personnes au Parc de la Cité :
 - Déploiement et coordination de 125 policiers sur le terrain.
 - Déploiement et coordination d'unités spécialisées :
 - Contrôle de foule
 - Équipe d'arrestation
 - Agents doubles
 - Enquêteurs
 - Renseignements criminels
 - Établissement d'un poste de commandement et d'un centre de coordination opérationnelle sous mon commandement.

- **Octobre 1980 à décembre 2001**

Service de Police de la Ville de Greenfield Park

FONCTIONS : de juin 1995 à décembre 2001

Directeur du Service de Police et de la prévention des incendies (Directeur de la Sécurité Publique.)

A. RESPONSABILITÉS :

- **Diriger, administrer et coordonner** les activités administratives et opérationnelles du Service de prévention des incendies, du centre de réponse 9-1-1 et des mesures d'urgences, ayant la responsabilité de 85 employés (policiers et civils)
- **Établir et soumettre** au conseil les prévisions budgétaires pour l'ensemble du service de la Sécurité Publique. (budget annuel de 4 millions de dollars)
- **Gérer les Ressources Humaines** : participation au recrutement, à la sélection, à la promotion, à la formation du personnel et à la gestion des conventions collectives. Assurer le maintien de la discipline.
- **Assurer la poursuite et la coordination** des activités de la sécurité publique, tout en veillant à l'observation des différentes législations en vigueur.
- **Examiner les résultats des interventions** en matière de sécurité publique et donner les directives appropriées.
- **Préparer le rapport annuel** et le remettre au Conseil.
- **Contrôler et analyser** la compilation des statistiques sur la criminalité et sur le combat des incendies; répartir les effectifs en conséquence et prendre toutes les mesures appropriées pour combattre la criminalité et les incendies.
- **Assumer les relations extérieures** auprès des autorités ainsi que du public.

B. PRINCIPALES RÉALISATIONS EN TANT QUE DIRECTEUR DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE :

- **Responsable de la conception**, de l'aménagement et de la construction d'un poste de police au coût de 2 millions.
- **Implantation d'un système informatisé** de gestion des appels. Au coût de 200,000.00\$
- **Élaboration du plan de mesures d'urgence** pour la ville de Greenfield Park. Analyse des risques et identification des sites à risques élevés de concert avec la Sécurité Civil du Ministère de la Sécurité Publique
- **Plan d'évacuation** des bâtiments de la Ville.
- **Implantation du module d'information policière.**
- Implantation par divers projets du concept de police communautaire : Patrouille cycliste, corridor scolaire, surveillance de quartier, surveillance de parcs.
- **Implantation du 9-1-1**
- **Réingénierie du Service de Police** (1998) dans le cadre de la loi sur les coûts de récupération de la main-d'œuvre. Réduction des effectifs, plan de mise à la retraite, réorganisation de la structure, rationalisation budgétaire qui ont engendré des économies totales récurrentes de 1.6 million\$.
- **Mise en commun du traitement et de la répartition** des appels 9-1-1 avec la Ville de St-Lambert et abolition de la répartition des appels à Greenfield Park (Economie de 1.3 million) et implantation de terminaux véhiculaires qui se sont autofinancés.

Service de Police de Greenfield Park

FONCTIONS : février 1991 à octobre 1991
Directeur du Service de Police par intérim

FONCTIONS : mai 1987 à février 1991
Capitaine, responsable de la gendarmerie et adjoint au Directeur

FONCTIONS : 1986 à 1987
Lieutenant, responsable de la gendarmerie

FONCTIONS : 1980 à 1985
Sergent, responsable d'une équipe de travail

FONCTIONS : 1980 à 1985 Policier patrouilleur

Service de Police du Canadien National

Fonctions : 1979 à 1980 Policier patrouilleur

Crawley Mc Craken Baie James LG-4

Fonctions : juin 1977 à septembre 1977
Aide cuisinier et homme à tout faire

RÔLE AU SEIN DE L'ASSOCIATION DES DIRECTEURS DE POLICE DU QUÉBEC (APDQ)

L'ADPQ avant la réforme de la carte Policière représentait 153 corps de police et plus de 300 membres. (Directeur de Police, des adjoints et des membres associés.) Membre de l'APDQ depuis 1987.

FONCTIONS : 1994 À 2001

- **Responsable pour l'ADPQ** des questions relevant de la formation des policiers en cours d'emploi et des futurs policiers au Québec
- **Membre du Comité de Concertation** pour la formation des futurs policiers ; représentants au sein du comité sont :
 - Collèges d'enseignement en techniques policières
 - IPQ
 - Syndicat des policiers, SQ, SPVM, ADPQ
 - Ministères de la Sécurité Publique et de l'Éducation

FONCTIONS : 1995 À 2001

- **Élu** à l'exécutif provincial de l'ADPQ (2 mandats 1998-1999 et 2000-2001)
- **Fonctions occupées à l'exécutif :**
 - 2000 à 2001 **Président**
 - 1999 **Président sortant**
 - 1998 à 1999 **Président**
 - 1997 à 1998 **1^{ier} vice-président**
 - 1996 à 1997 **2^{ième} vice-présidents**
 - 1995 à 1996 **Secrétaire trésorier**

RESPONSABILITÉS ET RÉALISATIONS EN TANT QUE PRÉSIDENT DE L'APDQ

- **Mise sur pied d'une planification stratégique** qui a conduit à un changement d'appellation de l'ADPPQ à (ADPQ) et à un renouvellement au niveau de notre vision, de notre mission et de nos valeurs.
- **Responsable de la mise en œuvre d'un Plan Directeur en ressources humaines** à l'intention des organisations policières du Québec en collaboration avec l'Institut de Police du Québec (1999). Quatre (4) volumes produit et diffusé à l'ensemble des corps policier.
- **Responsable de l'élaboration d'un profil de compétence** pour le directeur de police au Québec en collaboration avec l'Institut de Police du Québec (1999)
- Exercice de remue-méninges via une **analyse de situation de travail (A.S.T.)** avec la collaboration et la participation de 15 chefs de police expérimentés.
- **Responsable de l'élaboration d'un mémoire sur la réorganisation policière** présenté au Ministre Ménard en septembre 2000 en commission parlementaire.

Résultats – Entre autre, Loi sur l'organisation policière conduisant à la réduction de 153 corps de police à 40, avec une définition de niveaux de service versus le nombre de population à desservir.

- **Responsable de la réorganisation au sein du conseil d'administration de l'ADPQ** en modernisant son fonctionnement (composition des membres du CA; refonte de la constitution et de ses règlements généraux selon les principes de la gouvernance **2000-2001**).

FONCTIONS :

- **1994 à 1995**

Directeur Régional de la Montérégie région 6 ADPQ (regroupant 260 membres, dont 36 corps de police)

- **1993 À 1994**

Secrétaire Régional de l'ADPQ

AUTRES EXPÉRIENCES

- **1996 à 2013**

Chargé de cours à l'Université de Montréal

- Dans le cadre du certificat appliqué à la Police et à la Sécurité **enseignement du Cours "Direction et Contrôle des Activités"**.
- Clientèle : Policiers, agents de sécurité, douaniers, agents correctionnels, agents d'immigration, aspirant à devenir de futurs gestionnaires dans leurs sphères d'activités respectives.

- **1999 à 2012**

Observateur, évaluateur pour les examens de promotion au Centre d'appréciation du personnel policier de l'Institut de Police du Québec

- **2003 À 2010**

Membre de la Commission de Formation de l'École Nationale de Police du Québec

- Rôle conseil pour les grands enjeux et orientation de l'École
- Nos recommandations sont transmises au conseil d'administration de l'École.

- **2004-2005**

STAGE DE 8 MOIS AU SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL (SPVM)

À la demande du Directeur Général de la Ville de Longueuil et du Directeur de Police de l'époque, on m'a offert d'effectuer un stage au SPVM afin de parfaire mon expérience au niveau des grandes structures.

PROGRAMME DE STAGE

- **Membre du Conseil de Direction** du SPVM
- **Assignment aux Centres Opérationnels** Région Est et Région Sud
- Présent à toutes les réunions de Direction des 2 régions

- Participe à diverses tables de concertation avec la communauté et les autorités du SPVM
- Évaluation des modes de gestion interne et du fonctionnement des régions avec ses postes de quartier.
- Participation sur le terrain à des manifestations d'envergure avec le groupe d'intervention et les groupes spécialisés de contrôle de foule.
- Participation et analyse au Centre de Coordination et du traitement de l'information lors d'évènements d'envergure.
- Analyse du fonctionnement de l'escouade cynophile.
- **Présence et participation au Conseil de Direction**, du centre d'enquêtes spécialisées (Place Versaille)
- Analyse, participation et observation lors d'opérations policières d'envergures.

➤ **2001 à 2002**

Membre du nouveau Conseil d'Administration de l'École Nationale de Police du Québec.

➤ **1999-2000**

Membre du Comité CORBO sur la Formation Policière

- En 1998-1999, le Ministre de la Sécurité Publique Serge Ménard, a désigné Monsieur Claude Corbo, Recteur de l'Université du Québec à Montréal à l'époque afin d'effectuer une réforme complète au sein de la formation policière au Québec.

En tant que membre de ce Comité, de concert avec plusieurs autres membres (15) représentants du milieu policier et de la formation incluant les syndicats policier. Suite aux recommandations du Monsieur Corbo, nos travaux ont menés à l'adoption de la Loi sur l'Organisation Policière dont une modification d'appellation de l'Institut de Police du Québec à l'École Nationale de Police du Québec et une nouvelle structuration des programmes de Formation pour l'ensemble des policiers du Québec.

➤ **1999-2000**

Élu vice-président au conseil d'administration de l'Institut de Police du Québec (*Décret Gouvernemental mandat de 2 ans.*)

➤ **1997-1999**

Membre du Conseil d'Administration de l'Institut de Police du Québec (*Décret Gouvernemental mandat de 2 ans.*)

➤ **1996 à 1998**

Membre du comité d'évaluation du programme de la Maîtrise en analyse et gestion urbaine de l'UQAM

➤ **1992 à 1998**

Membre du comité de programme de la Maîtrise en analyse et gestion urbaine (3^e mandat) de l'UQAM

➤ **1993 à 1999**

Élu à l'**exécutif** de l'Association des diplômés et des étudiants de la maîtrise en analyse et gestion urbaine (ADEMAGU)

FONCTIONS :

- 1996 à 1997 : **Conseiller à l'exécutif**
- 1994 à 1995 : **Président**
- 1993 à 1994 : **Secrétaire Trésorier**

➤ **1995**

Organisateur pour la **Conférence d'Étude du Gouverneur Général du Canada** pour la tournée de l'Ouest du Québec.

- **Objectifs** : Recruter des conférenciers de prestige et organiser des sessions de rencontres avec différents groupes représentatifs du monde des affaires de notre société Québécoise.

➤ **1993 à 1994**

Élu **vice-président** du Conseil d'Administration de la Caisse Populaire de Greenfield Park.

➤ **1993 à 1995**

Membre et secrétaire du Conseil d'Administration de la Caisse Populaire de Greenfield Park.

➤ **Juin 1991**

Sélectionné parmi 1000 Canadiens pour faire partie de la Conférence d'étude du Gouverneur Général du Canada. (Tournée de 3 semaines à travers le Canada.) (Nombre de participants 275 répartis en 15 groupes)

Nous avons été sélectionnés à cause de notre potentiel à devenir de futurs leaders au sein de nos sphères d'activités professionnelles respectives.

Objectifs de la Conférence : Échanger et partager avec divers groupes représentant la diversité culturelle Canadienne. EX. Autochtone, syndicat, producteur, agriculteurs, pêcheurs, organismes communautaires, fonctionnaires, entrepreneurs etc. Afin d'influencer positivement le bien-être futur des Canadiens. Au terme de notre tournée nous avons présenté sous forme de pièce de théâtre le fruit de nos échanges et de nos constats.

LOISIRS : passionné de chasse et de pêche, trekking, plein air et camping , jogging, ski de fond, cinéma, voyages